

TOETSINGSKADER RAAD VAN TOEZICHT

STICHTING OPENBAAR ONDERWIJS ZWOLLE EN REGIO, JUNI 2023

Voor u ligt het toetsingskader raad van toezicht OoZ. Het toetsingskader geeft op hoofdlijnen weer welke ijkpunten de raad van toezicht hanteert bij het toezicht. Voorgesteld wordt dit kader iedere twee jaar te agenderen en zonodig te wijzigen.

In aanvulling op het toetsingskader worden jaarlijks (gelijk met de vaststelling van de begroting) de speerpunten benoemd waarop het college van bestuur in het komende jaar prestaties willen leveren. Beide documenten vormen de basis voor het jaarlijkse waarderingsgesprek met het college van bestuur. Het toetsingskader rvt is vastgesteld door de rvt d.d. 19 juni 2023.

Ijkpunt strategie: 'OOZ weet waar ze staat en waar ze voor gaat'.

Het college van bestuur zorgt ervoor dat:

- de organisatie handelt conform de uitgangspunten van het strategisch beleidsplan.
- er voortgang wordt geboekt op de in het SBP benoemde accenten (burgerschap, gelijke kansen, inclusiever onderwijs en duurzaam in beweging) en op de realisatie van de doelen.
- het 5R-besturingsmodel daadwerkelijk wordt toegepast (aandacht voor richting, ruimte, relatie, rekenschap en resultaat).

Ijkpunt interne beheersing: 'OOZ is in control'.

Het college van bestuur zorgt ervoor dat:

- de accenten en doelen uit het SBP zijn vertaald naar de (meerjaren)begroting.
- de begroting wordt gerealiseerd, dan wel dat afwijkingen ten opzichte van de begroting vroegtijdig in beeld zijn, verklaarbaar en onderwerp van gesprek.
- de risico's in kaart worden gebracht, jaarlijks geactualiseerd en waar mogelijk financieel vertaald.
- de planning- en controlcyclus correct wordt doorlopen en informatie tijdig en volledig wordt verstrekt.
- dilemma's vroegtijdig met de rvt worden gedeeld.

Ijkpunt externe oriëntatie: 'OOZ staat open voor signalen van buiten'.

Het college van bestuur zorgt ervoor dat:

- er tijdig en actief wordt gereageerd op (maatschappelijke) ontwikkelingen in de omgeving.
- de relatie met de externe stakeholders structureel wordt onderhouden en de kwaliteit van deze relatie goed is.
- de organisatie in Zwolle en omgeving een partij is waarmee graag wordt samengewerkt.

Ijkpunt onderwijskwaliteit: 'De kwaliteit van onderwijs is bij OoZ op orde'.

Het college van bestuur zorgt ervoor dat:

- op alle scholen van OoZ minimaal onderwijs van voldoende kwaliteit wordt gegeven.
- geen van de scholen het oordeel onvoldoende of zwak krijgt van de Inspectie.
- er doorlopend wordt gewerkt aan het verbeteren van de onderwijskwaliteit.
- de kennis die binnen de netwerkorganisatie aanwezig is, daarbij goed wordt benut.

- onderwijsvernieuwing binnen OOO zichtbaar is en bekend bij stakeholders.

Ijkpunt interne organisatie: 'OOO is een fijne organisatie'.

Het college van bestuur zorgt ervoor dat:

- OOO een aantrekkelijke werkgever is.
- er sprake is van voldoende en bekwaam personeel.
- openstaande vacatures goed kunnen worden ingevuld (ondanks de krappe arbeidsmarkt).
- werknemers over de benodigde kennis en vaardigheden beschikken op hun vakgebied en om in een netwerkorganisatie als OOO te werken.
- medewerkers zich continu blijven ontwikkelen.
- het ziekteverzuim niet hoger is dan het landelijk gemiddelde.
- de relatie met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden goed is.

Ijkpunt wettelijk handelen: 'OOO houdt zich aan de regels'.

Het college van bestuur zorgt ervoor dat

- de organisatie zich aan wet- en regelgeving houdt.
- ze voldoet aan de eisen van accreditatie.